



UNIVERSELLES COACHING

Manfred Kiefer

Der **Zweckverband zur Wasserversorgung Moosrain** wurde bereits in 2017 und nun auch wieder in 2019 mit der **Auszeichnung für Nachhaltigkeit** für wertschätzende Unternehmensführung ausgezeichnet. Die Auszeichnung erhalten Betriebe, die sich durch eine überdurchschnittliche Mitarbeiterzufriedenheit hervorheben.

Begleitet wurde der Zweckverband Moosrain in seiner Mitarbeiterorientierung durch Manfred Kiefer ([UNIVERSELLES COACHING](#)).

Mitarbeiterzufriedenheit >78 % (2018)

Alle Mitarbeiter, inklusive leitendes Personal, waren Ende 2018 bereits zum zweiten Mal aufgefordert, anonym ihre persönliche Sicht zu [unterschiedlichen Fragen und Themenbereichen](#) auf Fragebögen anzugeben. Ergänzend hierzu wurde die Stimmungslage in persönlichen Gesprächen zwischen Manfred Kiefer und den Mitarbeitern ermittelt.

In die Gesamtbewertung wurden auch Aspekte wie langfristige Unternehmensvision, Weiterentwicklung der Mitarbeiterstärken und soziales Engagement miteinbezogen.

Für Wolfgang Habberger, Geschäfts- und Werkleiter, ist ein gutes Arbeitsklima enorm wichtig, um die Zufriedenheit seiner Mitarbeiter weiterhin zu steigern.

Ein lockerer, moderner und mitarbeiterorientierter Führungsstil wird von ihm gelebt und selbst als kleiner Betrieb mit 15 Mitarbeitern steht er für die Einführung eines betrieblichen Gesundheitsmanagements. Getreu dem Motto „die Mitarbeiter sind das höchste Gut“ werden keine Kosten und Mühen gescheut, um die Zufriedenheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter weiter zu steigern. Denn oberstes Ziel ist, die Mitarbeiterzufriedenheit auf 90 % zu steigern.

Was schätzen die Mitarbeiter des Zweckverbandes sehr:

- Die Freiheit bei der Arbeitszeiteinteilung
- Freiräume bei der Arbeitsgestaltung
- Ein sehr familiäres Verhältnis
- Sehr gute Unterstützung beim beruflichen Werdegang

Diese Auszeichnung erfolgt durch die Mitarbeiter

Die [Auszeichnung für wertschätzende Unternehmensführung](#) können nur die eigenen Mitarbeiter vergeben, denn ihre persönliche Einschätzung spiegelt am besten die gelebte Realität im Zweckverband wieder. „Sie wird weder automatisch verliehen, noch ist sie käuflich“, so Manfred Kiefer.



UNIVERSELLES COACHING

Manfred Kiefer

Die Mitarbeiter bestätigen ihrer Geschäftsleitung mit einem Gesamtwert von 78 % einen deutlich überdurchschnittlichen Zufriedenheitswert.

Die Mitarbeiter empfinden folgende Punkte besonders herausragend:

- Betriebsklima und Firmenimage 84 %
- Arbeitsbedingungen 86 %
- Vereinbarkeit mit Familie und Beruf 89 %
- Unterstützung durch Geschäftsleiter 87 %
- Teamunterstützung 76 %
- Entwicklungsmöglichkeiten 76 %

Damit lässt sich eindeutig erklären, weshalb die Mitarbeiter im Zweckverband Moosrain einen sicheren und zukunftsfähigen Arbeitsplatz sehen, der durch stetige Weiterentwicklung erhalten bzw. ausgebaut wird.

Manfred Kiefer, im Januar 2019